

IBERO

PUEBLA®

La Universidad Jesuita.

Licenciatura en

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

NEGOCIOS

EN LA IBERO
TÚ DAS
— PARA —
MÁS



¿QUIÉNES SOMOS?

UNA UNIVERSIDAD JESUITA
con visión humanista
que busca formar PROFESIONISTAS
competentes y comprometidos
con la sociedad, para lograr
UN MUNDO MÁS JUSTO Y EQUITATIVO

SI TE GUSTA:

RELACIONARTE CON LAS PERSONAS

FACILITAR la integración de equipos de trabajo

PROPICIAR AMBIENTES DE
DESARROLLO JUSTOS Y EQUITATIVOS

CONOCER EL ÁREA DE GESTIÓN DE PERSONAL
de las empresas

ANALIZAR problemas
económicos, sociales y laborales



DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

ES

UNA LICENCIATURA QUE FORMA PROFESIONISTAS CAPACES DE
CONTRIBUIR AL DESARROLLO Y FUNCIONAMIENTO ÓPTIMO
DE LAS EMPRESAS Y ORGANIZACIONES A TRAVÉS
DEL TALENTO HUMANO QUE LAS FORMAN



LA LICENCIATURA ES ÚNICA EN LA REGIÓN

DONDE SUS EGRESADOS SE CONTRATAN EN LOS
DEPARTAMENTOS DE RECURSOS HUMANOS
ANTES DE TERMINAR LA CARRERA,
CON SUELDOS COMPETITIVOS



AL ESTUDIAR 1 AÑO MÁS
puedes obtener el grado de licenciado en
Administración de Empresas

¿EN QUÉ PUEDES TRABAJAR?

En la atracción, selección, evaluación, capacitación y desarrollo del **TALENTO HUMANO**

En organizaciones y empresas de todos los giros, sectores y tamaños en el área de **DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO**

COMO CONSULTOR

CREANDO TU PROPIO NEGOCIO

REALIZANDO INVESTIGACIÓN Y DOCENCIA

AL EGRESAR DE LA IBERO

CONSTRUYE UN PENSAMIENTO CRÍTICO Y CREATIVO para el análisis de problemas y la toma de decisiones organizacionales

ESTABLECE RELACIONES INTERPERSONALES ENTRE LOS DIFERENTES NIVELES JERÁRQUICOS DE LA EMPRESA

FACILITA LOS PROCESOS DE ADAPTACIÓN de los colaboradores a culturas diferentes que convergen en las organizaciones para generar valor agregado

Desarrolla negociaciones con **ÉTICA PROFESIONAL**

APRENDE a

Analizar críticamente los cambios en las formas de organizar el trabajo en las empresas para adaptarse a entornos nacionales e internacionales

COMPRENDER LAS RELACIONES LABORALES Y EL COMPORTAMIENTO HUMANO para buscar el **desarrollo de las personas**

RESPONDER A LOS RETOS de las organizaciones desde los departamentos de recursos humanos

HACER PROCESOS de atracción y selección de personal, capacitación y aprendizaje organizacional

¿POR QUÉ EN LA IBERO?

Tenemos más de 450 años de EXPERIENCIA EDUCATIVA JESUITA

TENEMOS ÁREAS DE ESPECIALIZACIÓN COMO: Consultoría, auditoría administrativa, desarrollo de habilidades directivas, evaluación de la gestión del personal

LA LICENCIATURA ESTÁ RECONOCIDA EN EL PADRÓN DE PROGRAMAS DE LICENCIATURA DE ALTO RENDIMIENTO ACADÉMICO, EGEL Ceneval, en el cual sólo se encuentra el 1% de todas las universidades públicas y privadas del país

LA IBERO FUE CREADORA DE ESTA LICENCIATURA EN AMÉRICA LATINA

¡VETE DE INTERCAMBIO!

Te ofrecemos convenio con más de 220 universidades en el mundo

HAZ TUS PRÁCTICAS PROFESIONALES EN UNA DE LAS **800 EMPRESAS E INSTITUCIONES** con las que estamos vinculados



PLAN DE ESTUDIOS

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

376 CRÉDITOS

MATERIAS

CRÉDITOS

Fundamentos de Dirección en Recursos Humanos	8	Desarrollo Humano en las Organizaciones	6	Atracción y Selección del Talento Humano	6
Fundamentos de Administración	6	Introducción al Derecho	6	Seguridad y Salud Ocupacional	6
Información Financiera	8	Informática en los Negocios	8	Sistemas Organizacionales	8
Matemáticas Básicas	8	Administración de Costos y Presupuestos	6	Matemáticas Financieras	8
Introducción al Comercio Internacional	8	Estadística para la Toma de Decisiones	8	Seminario de Síntesis y Evaluación I	8
Mercadotecnia Básica	8	Introducción a la Economía	6	Metodología de Investigación de Mercados	6
Lectura y Expresión Académica	6	Mezcla Estratégica de Mercadotecnia	8	Ser Persona	6
TOTAL	52	TOTAL	48	TOTAL	48

Comportamiento Humano en las Organizaciones	8	Aprendizaje Organizacional	6	Desarrollo Organizacional	6
Capacitación y Desarrollo del Personal	6	Formación de Formadores	8	Planeación Estratégica del Personal	8
Derecho Laboral	6	Taller de Evaluación del Desempeño	6	Optativa	4
Finanzas Corporativas I	8	Dirección de Operaciones	8	Dirección de la Producción	8
Economía de la Empresa	8	Finanzas Corporativas II	8	Gestión de la Calidad	8
Análisis de Casos y Toma de Decisiones	6	Contexto Macroeconómico	6	Optativa	6
ARU II	6	ARU III	6	Seminario de Síntesis y Evaluación II	8
TOTAL	48	TOTAL	48	TOTAL	48

Seguridad Social	8	Nóminas	8
Consultoría de Procesos	8	Taller de Valuación de Puestos	4
Taller de Negociación Internacional	8	Prácticas Profesionales en Recursos Humanos	4
Servicio Social	16	Optativa	8
ARU IV	6	Seminario en Dirección de Recursos Humanos III	8
TOTAL	46	Ética en los negocios	6
		TOTAL	38

ESTUDIOS CON RECONOCIMIENTO DE VALIDEZ OFICIAL POR DECRETO PRESIDENCIAL DEL 3 DE ABRIL DE 1981, SEP.

MATERIAS OPTATIVAS

Imagen y Etiqueta	4	Trastornos de la Alimentación	6
Taller de Liderazgo	4	Administración de Pymes	8
Impacto, Auditoría y Certificación Ambiental	6	Simulación de Negocios	8
Psicología de la Activación Física	6		



**Pensamiento
de vanguardia/**

CONTACTO

Mtra. María Elena Pérez Pulido
Coordinadora de la Licenciatura en
Dirección de Recursos Humanos
Tel. +52 (222) 372.3000 ext. 12615
mariaelena.perez@iberopuebla.mx

ADMISIONES

Lunes a viernes de 8:00 a 18:00 horas
Sábados de 9:00 a 14:00 horas
T. +52 (222) 372.30.30
Lada sin costo: 01800 714 64 50
admisiones@iberopuebla.mx



admisiones.iberopuebla

BECAS

T. +52 (222) 229.07.00 ext. 17310
Directo. (222) 372.30.26
becas@iberopuebla.mx

iberopuebla.mx